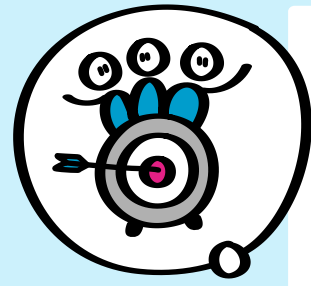


Fundamentals in leiderschap



Leiding geven aan anderen

Behavioral leadership grid

WAARDEN VERTROUWEN ONTWIKKELING	PLANNING TAKEN EFFICIËNTIE
BETEKENIS VEERKRACHT ZELFVERTROUWEN	PRIORITEITEN AGENDA DISCIPLINE

Leiding geven aan jezelf

Mens-focus Werk-focus

Persoonlijk leiderschap

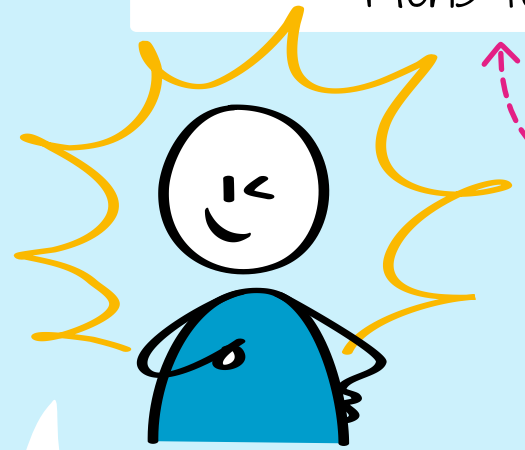


Echt luisteren is een kunst en geen kunstje!
Vervang oordelen door nieuwsgierigheid.

Maak een lijst goede vragen en maak notities.

Agenda en prioriteiten op orde en per kwartaal een GYLIO-dag.

Leiderschap: mensen boven zichzelf uit laten stijgen



Transformationeel leiderschap:
- rolmodel/ charisma
- visie/ inspiratie
- doorvragen/ innovatie
- individuele aandacht

Mensen echt motiveren

Waar werk je aan? Hoe kan ik je helpen?

Ik krijg echte aandacht en erkenning.

Er is niets zo ongelijk als ongelijke mensen gelijk behandelen.

Mijn mening telt

Inclusief leiderschap

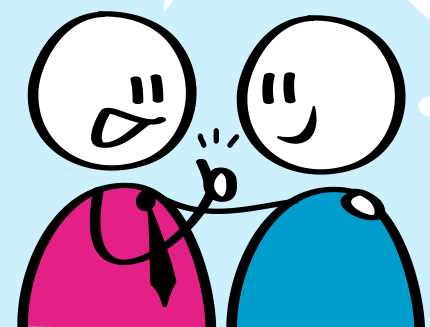
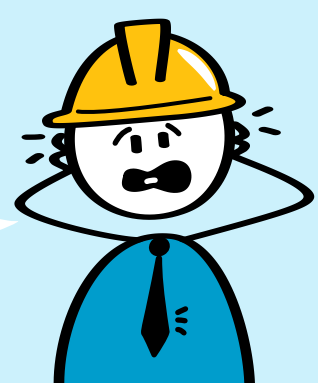
Diversiteit is dat je wordt uitgenodigd op het feest.



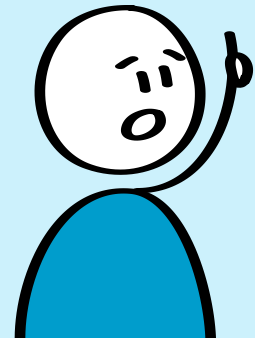
Inclusie is dat je ten dans wordt gevraagd.

De leider onder druk

We selecteren de verkeerde mensen. Onmogelijk om het goed te doen.



GALLUP Q12



Schriftje van de meester.

