

Ipsos I&O Publiek november 2025

ONDERNEMERSPEILING

EDITIE 13

Periodieke peiling I&O Ondernemerspanel

www.ipsos-publiek.nl

www.ioresearchondernemerspanel.nl

© 2025. All rights reserved. Contains Ipsos I&O confidential and proprietary information and may not be disclosed or reproduced without the prior written consent of Ipsos I&O.





Colofon

Uitgave

Ipsos I&O Publiek
Piet Heinkade 55
1019 GM Amsterdam

Rapportnummer

2025/204

Datum

November 2025

Opdrachtgever

Dit onderzoek kwam tot stand op eigen initiatief van Ipsos I&O Publiek.

Auteurs

Bram Doms
Sara Kellij

Copyright

Het overnemen uit deze publicatie is toegestaan, mits de bron duidelijk wordt vermeld.

Inhoud

In deze 13^e ondernemerspeiling is naast de vaste onderdelen gevraagd naar hoe ondernemers denken over vakmanschap, digitale veiligheid en vrijwillige nevenfuncties.



VAST

1. Stand en perspectief economie



VAST

2. Verwachtingen en uitdagingen organisaties



VAST

3. Ondernemersklimaat



WISSELEND

4. Vakmanschap



WISSELEND

5. Digitale veiligheid



WISSELEND

6. Vrijwillige nevenfuncties

Samenvatting

Ondernemers positiever over economie

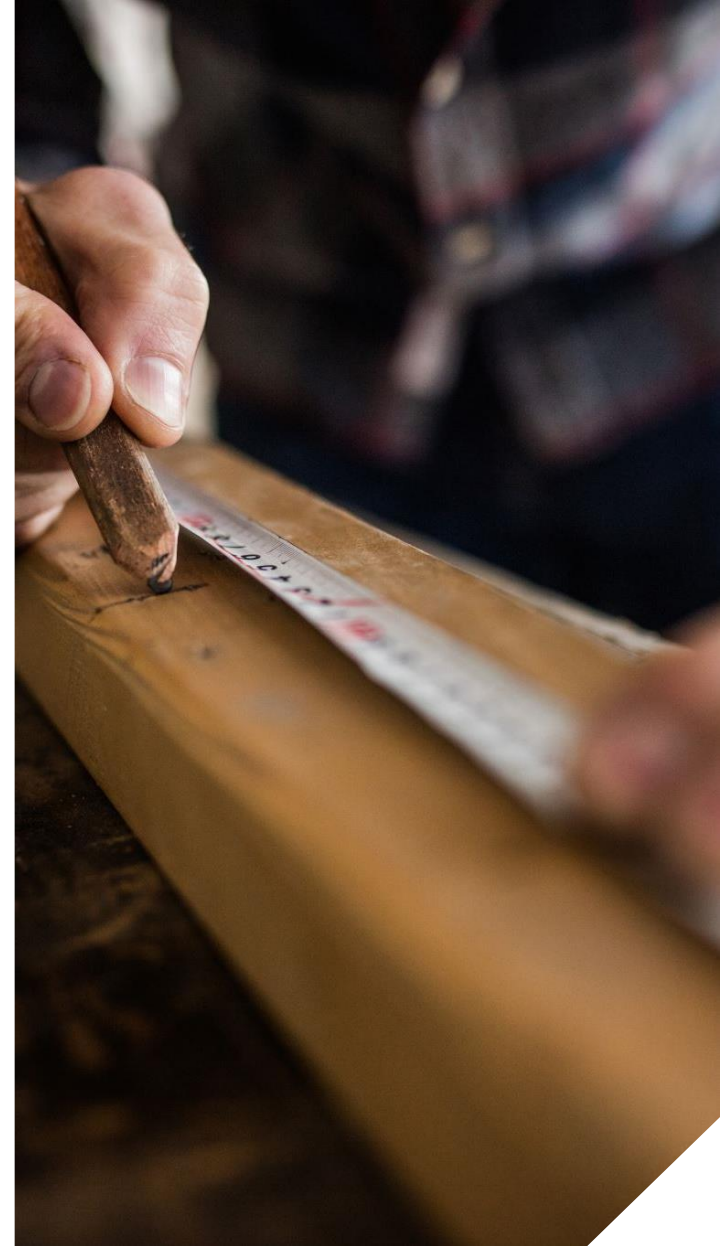
Ondernemers zijn ten opzichte van april 2025 positiever over de stand van de economie, het aandeel dat vindt dat het goed gaat met de economie is gedaald van 41 procent naar 47 procent. Het sentiment over de economie is daarmee terug naar het niveau van december 2024. Het aandeel dat vindt dat het slecht gaat, is wel gelijk gebleven. In vergelijking met de peiling in april is het percentage dat denkt dat de economie zal verslechteren afgenomen. In april dacht de helft (49%) dat de economie zou verslechteren, in de huidige peiling is dit afgenomen tot een derde (30%).

Ondernemers minder negatief over omzetverwachting

Drie op de tien ondernemers (29%) verwacht in de komende 12 maanden omzetstijging. Het aandeel dat een daling verwacht in de komende 12 maanden is afgenomen (van 28% in april 2025 naar 20% in oktober 2025). Meer dan de helft (56%) maakt zich niet of nauwelijks zorgen over de toekomst van hun onderneming.

Binnenlandse politiek grootste bedreiging voor Nederlandse economie

Ondernemers beoordelen het ondernemersklimaat in Nederland gemiddeld met een 6,1. Als grootste zorg voor de Nederlandse economie noemt men de binnenlandse politiek (39%). Daarna volgen wet- en regelgeving (30%) en geopolitieke instabiliteit en conflicten (28%). Innovatie en technologie wordt als belangrijkste factor gezien die bijdraagt aan de Nederlandse economie (42% van de ondernemers noemt dit).



Samenvatting

Tekort aan vakmensen bij zes op de tien

Zes op de tien ondernemers (58%) had in het afgelopen jaar te maken met een tekort aan vakmensen. Voor een op de vijf (19%) was dit een frequent probleem, terwijl vier op de tien (39%) er af en toe mee te maken had. Acht op de tien (81%) zegt dat het vinden van vakmensen nu moeilijker is dan tien jaar geleden. Een ruime meerderheid van acht op de tien (83%) vindt dat praktische beroepen te weinig waardering krijgen in onze samenleving. In strijd tegen dit tekort verbeterde een kwart (26%) de arbeidsvoorwaarden en maakte 23 procent gebruik van interne trainingen voor het huidige personeel.

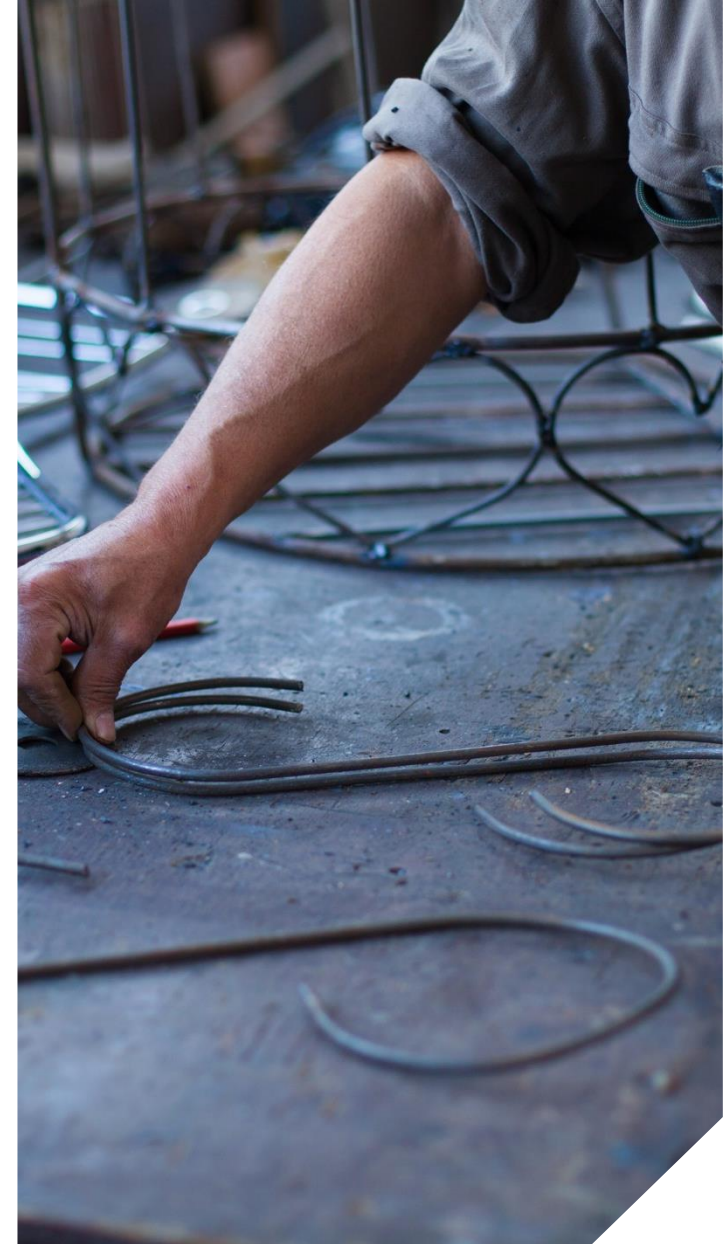
De oplossing voor het tekort aan vakmensen wordt vooral gezien in het financieel aantrekkelijker maken (22%), verbeterde voorlichting op scholen (18%) en het verbeteren van de mogelijkheden om werk en opleiding te combineren (13%).

Helft ondernemers maakt zich geen zorgen over digitale weerbaarheid onderneming

Bijna de helft van de ondernemers (47%) schat zijn kennis over digitale veiligheid in als (zeer) goed. De helft (52%) van de ondernemers geeft aan weinig zorgen te hebben over de digitale weerbaarheid van hun onderneming, een op de tien (11%) heeft zelfs helemaal geen zorgen. In een toelichting geven ondernemers aan dat hun organisatie niet interessant is voor cybercriminelen of dat ze het (zorgvuldig) hebben uitbesteed. Anderen maken zich zorgen over criminelen die steeds slimmer worden en afhankelijkheid van software uit de VS.

Werkgevers positief over nevenfuncties personeel

Werkgevers zijn positief over deelname aan vrijwillige nevenfuncties (bijv. brandweer, reservist) van hun personeel. Zes op de tien (62%) vindt dit goed en bijna de helft (46%) steunt hun personeel dat daarvoor kiest. Ruim een op de drie (35%) zzp'ers vervult zelf een vrijwillige functie naast zijn zzp baan. De meerderheid (72%) van de ondernemers met personeel zegt geen mensen in dienst te hebben die zo'n functie vervullen.



Om in te spelen op de groeiende behoefte aan onderzoek onder ondernemers, heeft Ipsos I&O Publiek een ondernemerspanel opgebouwd. Dit is een grotendeels via steekproefonderzoek geworven panel van ondernemers in Nederland. Het panel vormt een goede afspiegeling van de landelijke populatie bedrijfsvestigingen op basis van sector en bedrijfsomvang. Vanaf mei 2021 vinden er periodieke peilingen plaats, waarvan dit is de dertiende.

Onderzoeksverantwoording



METHODE

Online vragenlijst uitgezet in het I&O Ondernemerspanel.



PERIODE

De dataverzameling vond plaats van 3 oktober t/m 20 oktober 2025.



DOELGROEP

Ondernemers uit het I&O Ondernemerspanel (circa 6.000 leden).



RESPONS

1.313 ondernemers (responspercentage 22%).



WEGING

Aantal werkzame personen en bedrijfssector

STAND EN PERSPECTIEF ECONOMIE



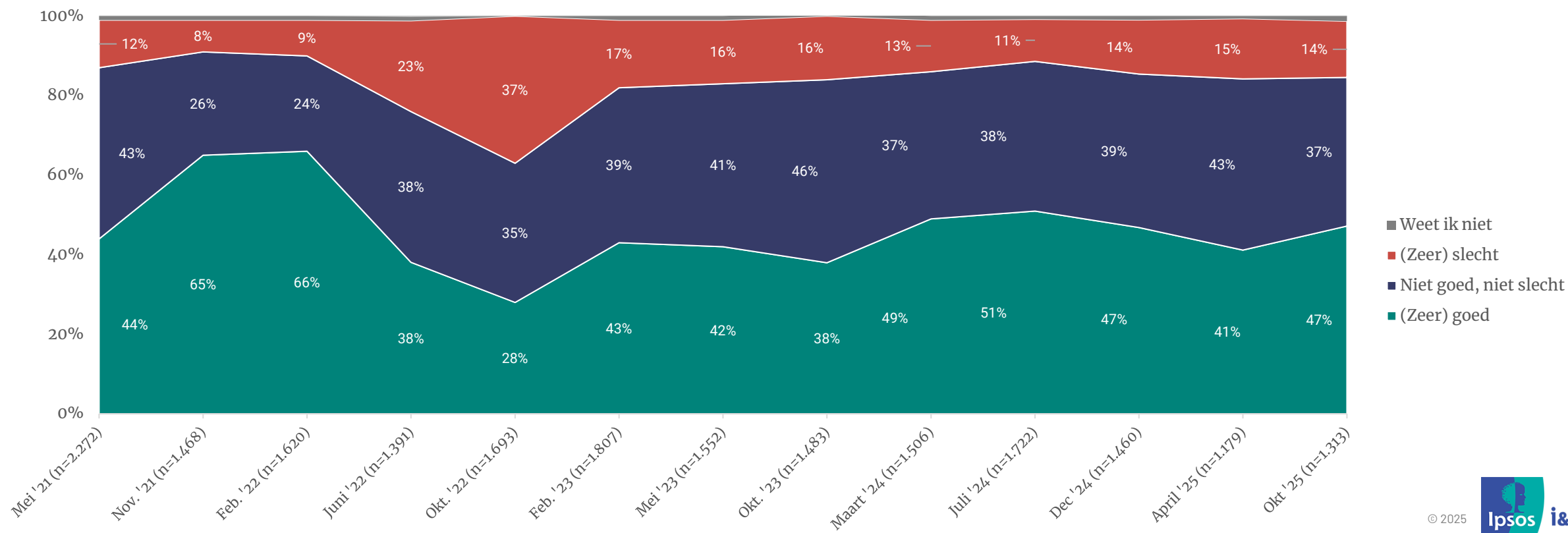
2

Sentiment over economie terug naar niveau december '24

Bijna de helft van de ondernemers (47%) geeft in oktober 2025 aan dat het (zeer) goed gaat met de Nederlandse economie. Dat is een toename ten opzichte van de meting in april 2025 (41%). Het sentiment over de economie is daarmee terug naar het niveau van december 2024. Veertien procent vindt dat het (zeer) slecht gaat met de economie (meting april 2025: 15%). Het aandeel dat vindt dat het niet goed, maar ook niet slecht gaat, neemt af van 43 naar 37 procent.

Hoe staat de Nederlandse economie er volgens u momenteel voor?

Nederlandse economie: economische ontwikkeling (groei of krimp) en de werkgelegenheid.

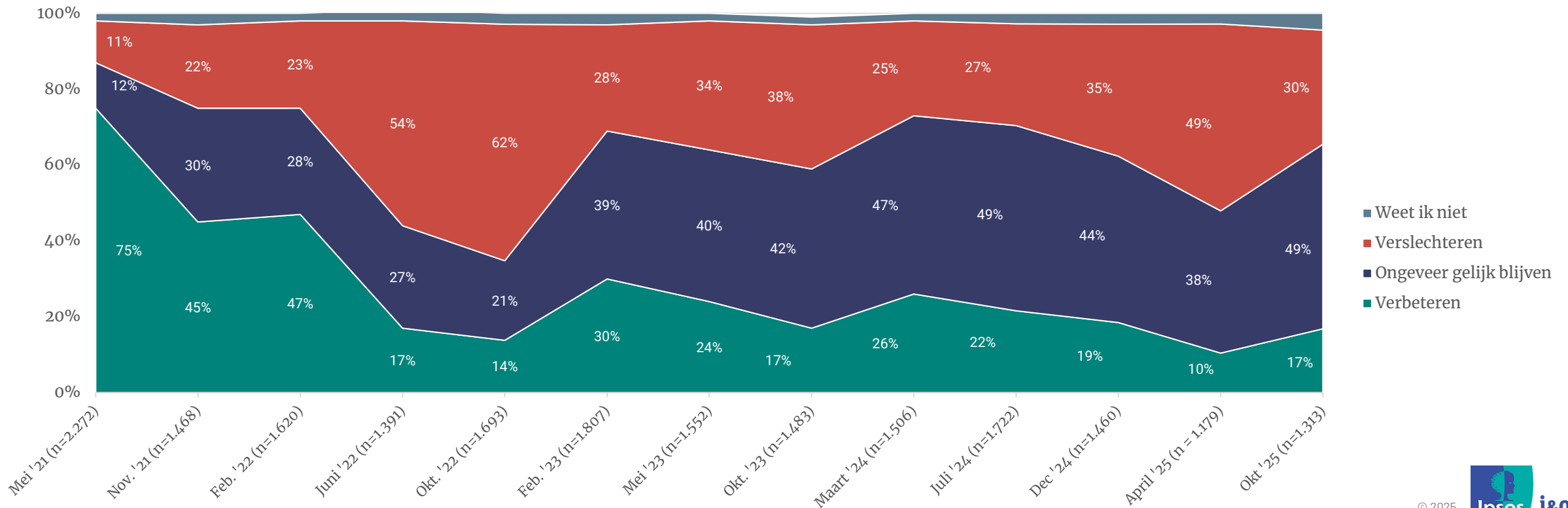


Verwachtingen over komende 12 maanden positiever

Bijna de helft van de ondernemers (47%) geeft in oktober 2025 aan dat het (zeer) goed gaat met de Nederlandse economie. Dat is een toename ten opzichte van de meting in april 2025 (41%). Het sentiment over de economie is daarmee terug naar het niveau van december 2024. Veertien procent vindt dat het (zeer) slecht gaat met de economie (meting april 2025: 15%). Het aandeel dat vindt dat het niet goed, maar ook niet slecht gaat, neemt af van 43 naar 37 procent.

Hoe verwacht u dat de Nederlandse economie zich in de komende 12 maanden gaat ontwikkelen?

Nederlandse economie: economische ontwikkeling (groei of krimp) en de werkgelegenheid.



VERWACHTINGEN EN UITDAGINGEN VAN ORGANISATIES



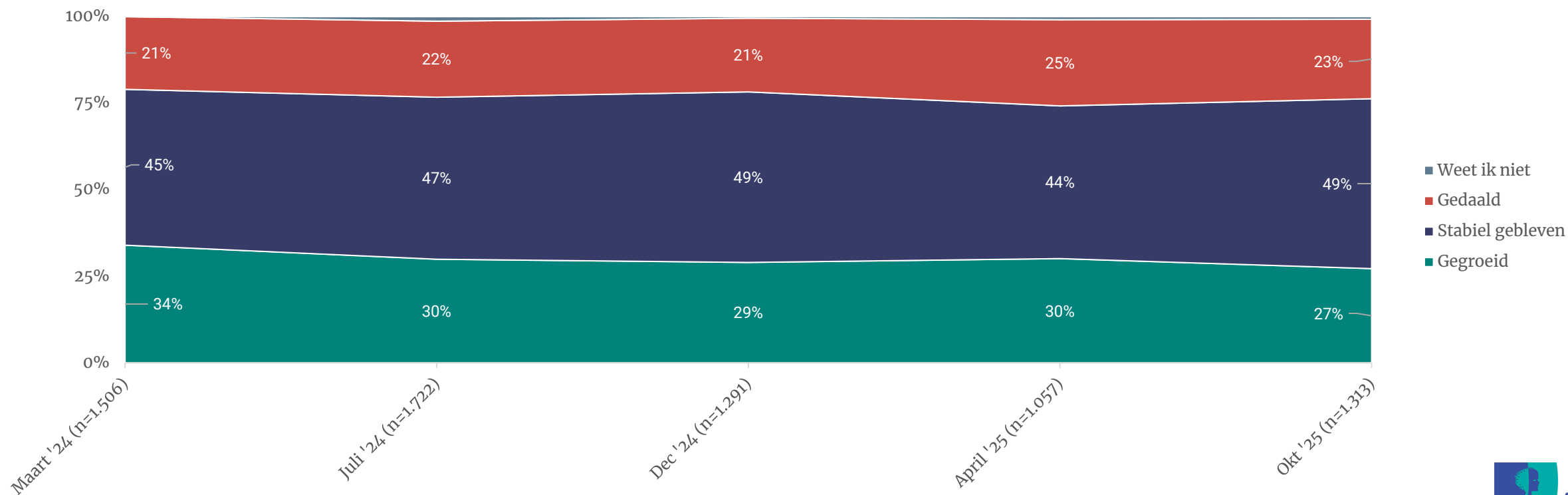
2

Bij helft ondernemers bleef omzet afgelopen jaar stabiel

Bij de helft van de ondernemers (49%) bleef de omzet ten opzichte van vorig jaar gelijk. Een kwart (23%) zag de omzet dalen en een iets groter percentage (27%) zag de omzet stijgen. Het percentage dat stabiel blijft stijgt ten opzichte van de vorige meting in april 2025 (44%). Het aandeel dat de omzet zag dalen en stijgen ligt in dezelfde orde van grootte als in april. Ten opzichte van zzp'ers (21%), zagen bedrijven met medewerkers hun omzet vaker stijgen. Voor 33 procent van de bedrijven met 2 t/m 4 medewerkers en 46 procent van de bedrijven met 5 of meer medewerkers, steeg de omzet ten opzichte van vorig jaar. Er zijn geen significante verschillen tussen sectoren.

Hoe heeft de omzet van uw bedrijf zich het afgelopen jaar ontwikkeld ten opzichte van het jaar ervoor?

Mijn omzet is het afgelopen jaar...

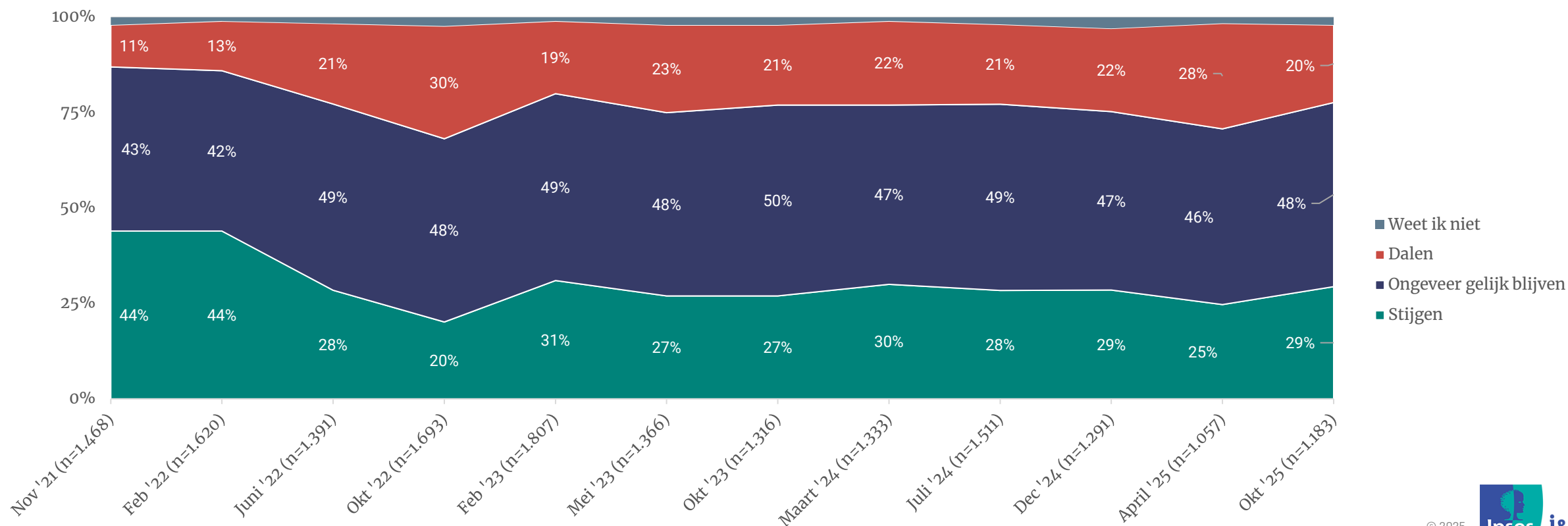


Ondernemers minder negatief over omzetverwachting

Bijna de helft van de ondernemers (48%) geeft aan dat men verwacht dat de omzet gelijk zal blijven komende 12 maanden. Het aandeel dat een daling verwacht neemt af van 28 procent in april 2025 naar 20 procent nu. Drie op de tien (29%) verwacht een omzetstijging komende 12 maanden, dat is een lichte toename ten opzichte van de 25 procent uit april. Bedrijven met 5 of meer medewerkers verwachten vaker een stijging van de omzet dan zzp'ers. Deze laatste groep verwacht relatief vaker dat de omzet stabiel zal blijven.

Wat zijn uw verwachtingen over onderstaande aspecten voor de komende 12 maanden, in vergelijking met de vorige 12 maanden?

Mijn omzet zal....

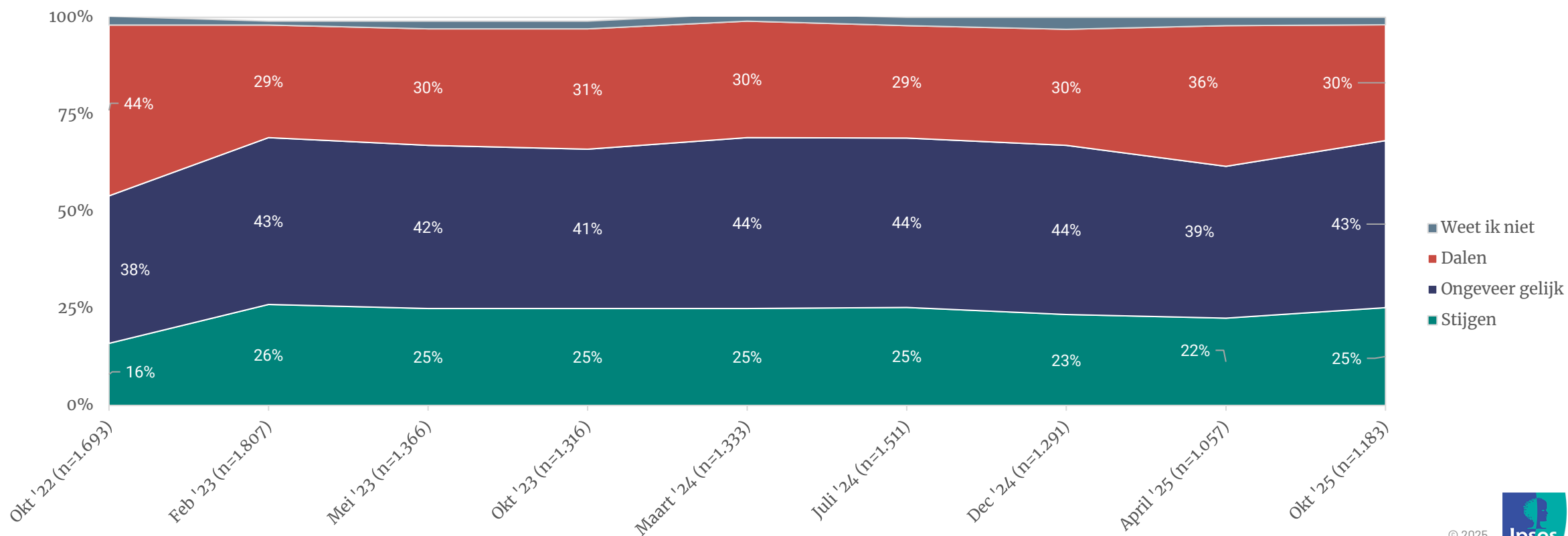


Ondernemers minder negatief over winstverwachting

Ruim vier op de tien ondernemers (43%) geeft aan dat men verwacht dat de winst gelijk zal blijven komende 12 maanden. Het aandeel dat een daling verwacht neemt af van 36 procent in april 2025 naar 30 procent nu. Een kwart (25%) verwacht een winststijging komende 12 maanden; een kleine toename ten opzichte van de 22 procent in april. Bedrijven met 5 of meer medewerkers verwachten vaker dan zzp'ers een daling van de winst. In de sector landbouw en visserij geeft men relatief vaker dan in andere sectoren aan niet te weten hoe de winst zich komende 12 maanden zal ontwikkelen, terwijl de sector handel en logistiek, horeca vaker aangeeft een daling te verwachten.

Wat zijn uw verwachtingen over onderstaande aspecten voor de komende 12 maanden, in vergelijking met de vorige 12 maanden?

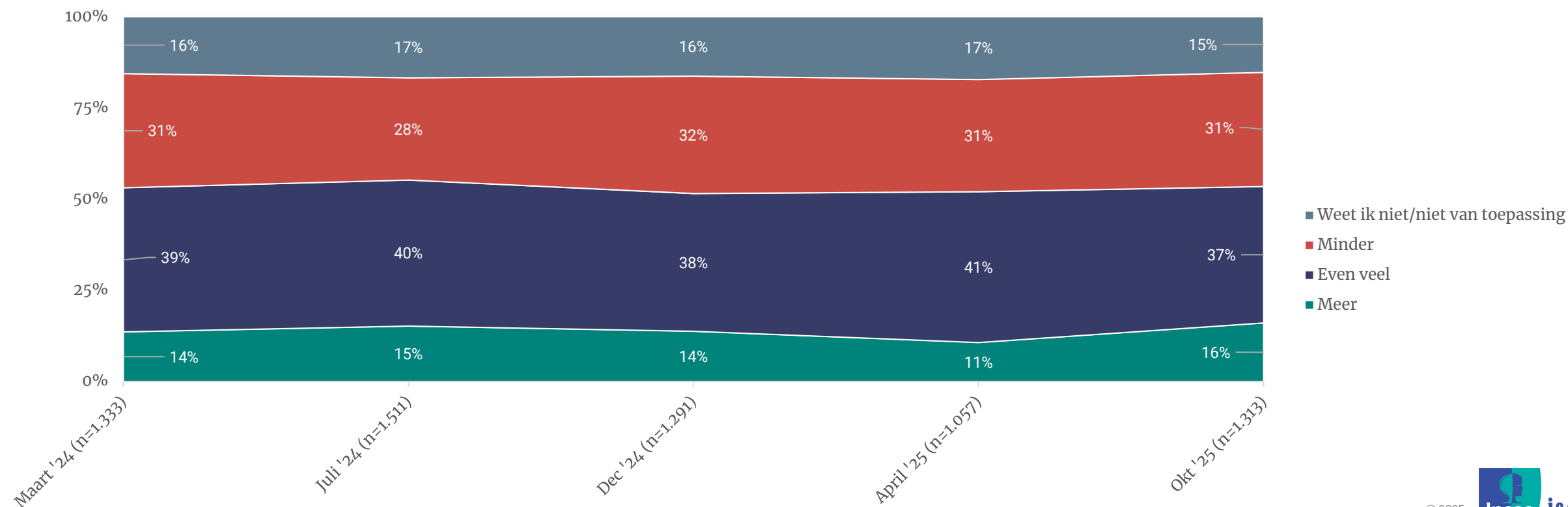
Mijn winst zal....



Verwachtingen rondom investeren stabiel

Drie op de tien (31%) verwacht komend kwartaal minder te zullen investeren. Bijna vier op de tien (37%) denkt de investeringen gelijk te houden met vorig kwartaal. Zestien procent verwacht meer te zullen investeren. De antwoorden op de stelling welke sinds maart 2024 gesteld wordt blijven over tijd relatief stabiel. Er zijn geen verschillen tussen sectoren.

Verwacht u het komende kwartaal minder of meer te investeren dan het huidige kwartaal?

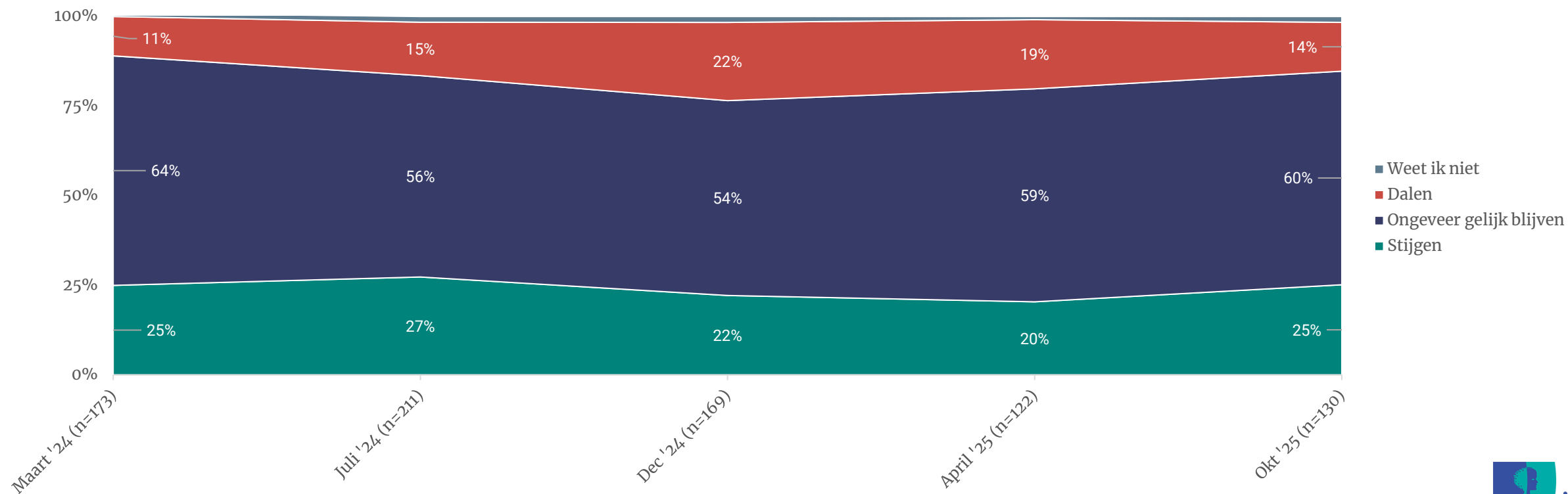


Lichte stijging in aantal gewerkte uren verwacht

Een kwart van de ondernemers (25%) in de sector overheid, onderwijs, zorg (en overig) verwacht dat het aantal gewerkte uren binnen hun organisatie zal stijgen in de komende 12 maanden. Het aandeel dat denkt dat het aantal uren zal dalen neemt af naar 14 procent (april: 19%). Zes op de tien (60%) denkt dat het aantal gewerkte uren gelijk zal blijven ten opzichte van de afgelopen 12 maanden.

Wat zijn de verwachtingen van uw organisatie over het aantal gewerkte uren binnen uw organisatie voor de komende 12 maanden, in vergelijking met de vorige 12 maanden? (alleen voorgelegd aan sector overheid, onderwijs, zorg en overig)

Het aantal gewerkte uren zal...



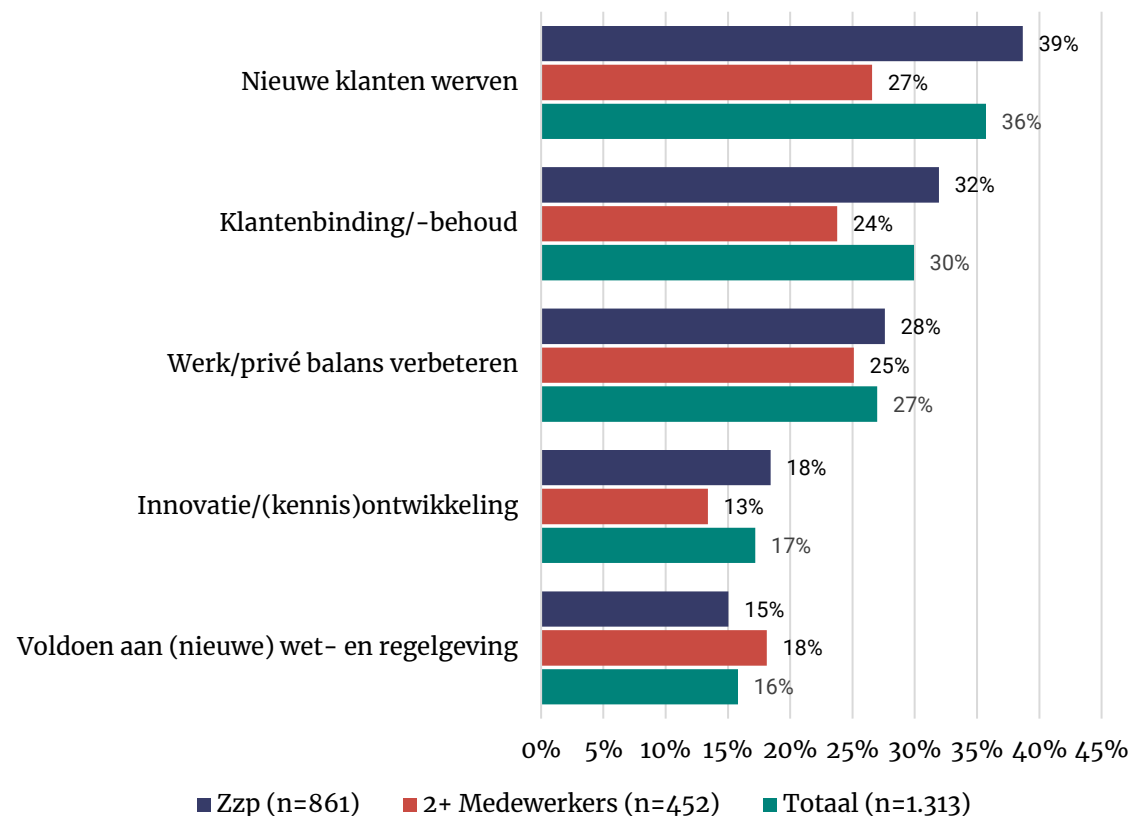
Klantenwerving en -binding bovenaan bedrijfsagenda's

De bedrijfsagenda's van ondernemers worden gedomineerd door het werven van nieuwe klanten (36% van de ondernemers), klantenbinding/-behoud (30%) en de werk-privébalans verbeteren (27%). Innovatie/(kennis)ontwikkeling (17%) en het voldoen aan (nieuwe) wet en -regelgeving (16%) volgens op plek 4 en 5. De belangrijke onderwerpen zijn in licht gewijzigde volgorde hetzelfde als in de ondernemerspeiling van april 2025.

Voor zzp'ers speelt het werven van nieuwe klanten vaker een belangrijke rol (39%) dan voor niet-zzp'ers (27%). Dat geldt ook voor het thema klantenbinding (resp. 32% versus 24%) en het thema innovatie/(kennis)-ontwikkeling.

Welke onderwerpen domineren op dit moment uw bedrijfsagenda?

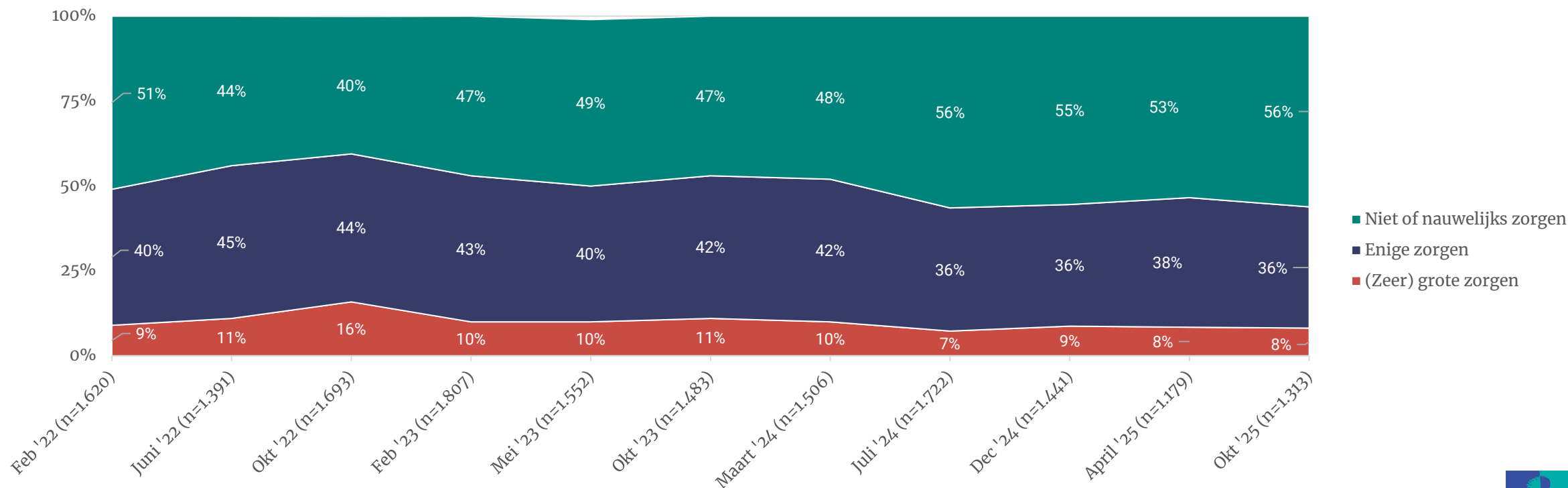
Maximaal 3 antwoorden mogelijk. Weergave: top 5



Weinig zorgen over toekomst onderneming

Het aandeel ondernemers dat zich zorgen maakt over de toekomst van hun onderneming blijft ook in deze peiling stabiel op 8 procent. Ruim de helft (56%) maakt zich niet of nauwelijks zorgen over de toekomst van hun onderneming. Het aandeel dat zich enige zorgen maakt, blijft met 36 procent ongeveer gelijk aan dat in april 2025. Zzp'ers maken zich minder zorgen (60% niet of nauwelijks) dan ondernemers met personeel (46%). Deze laatste groep maakt zich relatief vaker enige zorgen (42%) dan zzp'ers (31%). Binnen de verschillende sectoren maken ondernemers in de sector overheid, onderwijs, zorg en overig zich het minst vaak zorgen (62% niet of nauwelijks).

Als u kijkt naar de volgende 12 maanden, in hoeverre maakt u zich dan zorgen over de toekomst van uw onderneming?



ONDERNEMERSKLIMAAT

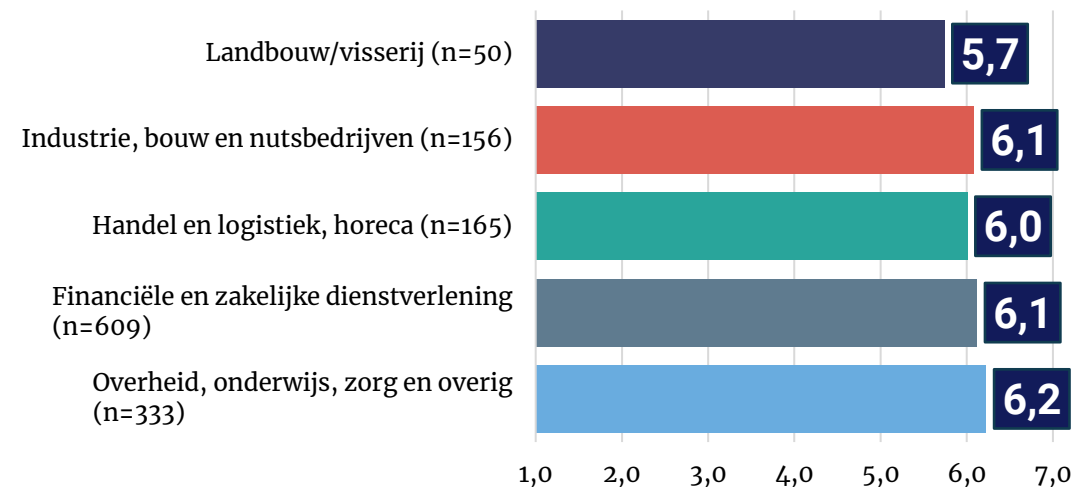
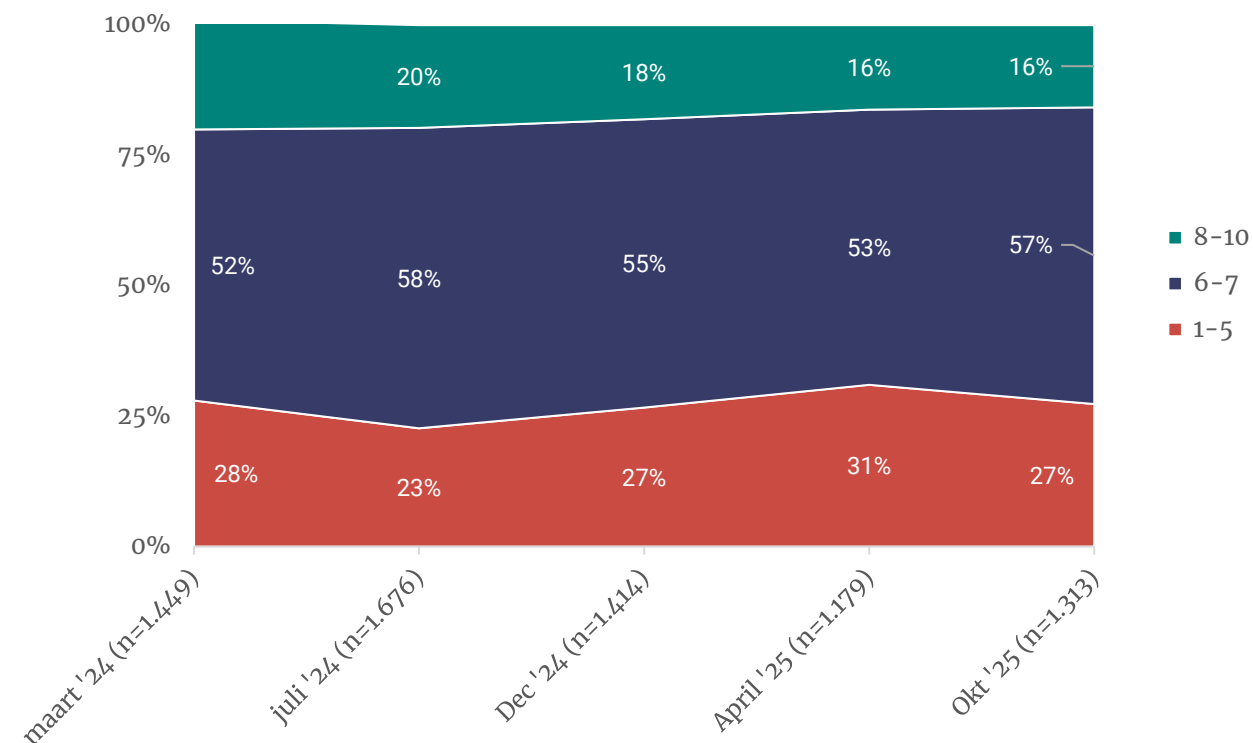
3



Gemiddeld cijfer voor Nederlands ondernemersklimaat: 6,1

Ruim de helft (57%) van de ondernemers beoordeelt het ondernemersklimaat in Nederland met een voldoende (6 of 7). Eén op de zes (16%) geeft het ondernemersklimaat een 8, 9 of 10. Een kwart beoordeelt het ondernemersklimaat met een onvoldoende (5 of lager). Gemiddeld geven ondernemers een 6,1. In de peiling in april was dit een 6,0. Vergeleken met de vorige peiling geven ondernemers het ondernemersklimaat nu vaker een voldoende (31% gaf in december een 5 of lager). Zzp'ers beoordelen het ondernemersklimaat vaker met een hoog cijfer dan ondernemers met personeel (respectievelijk 18% en 7% geven een 8 of hoger).

Welk rapportcijfer geeft u het huidige ondernemersklimaat in Nederland?

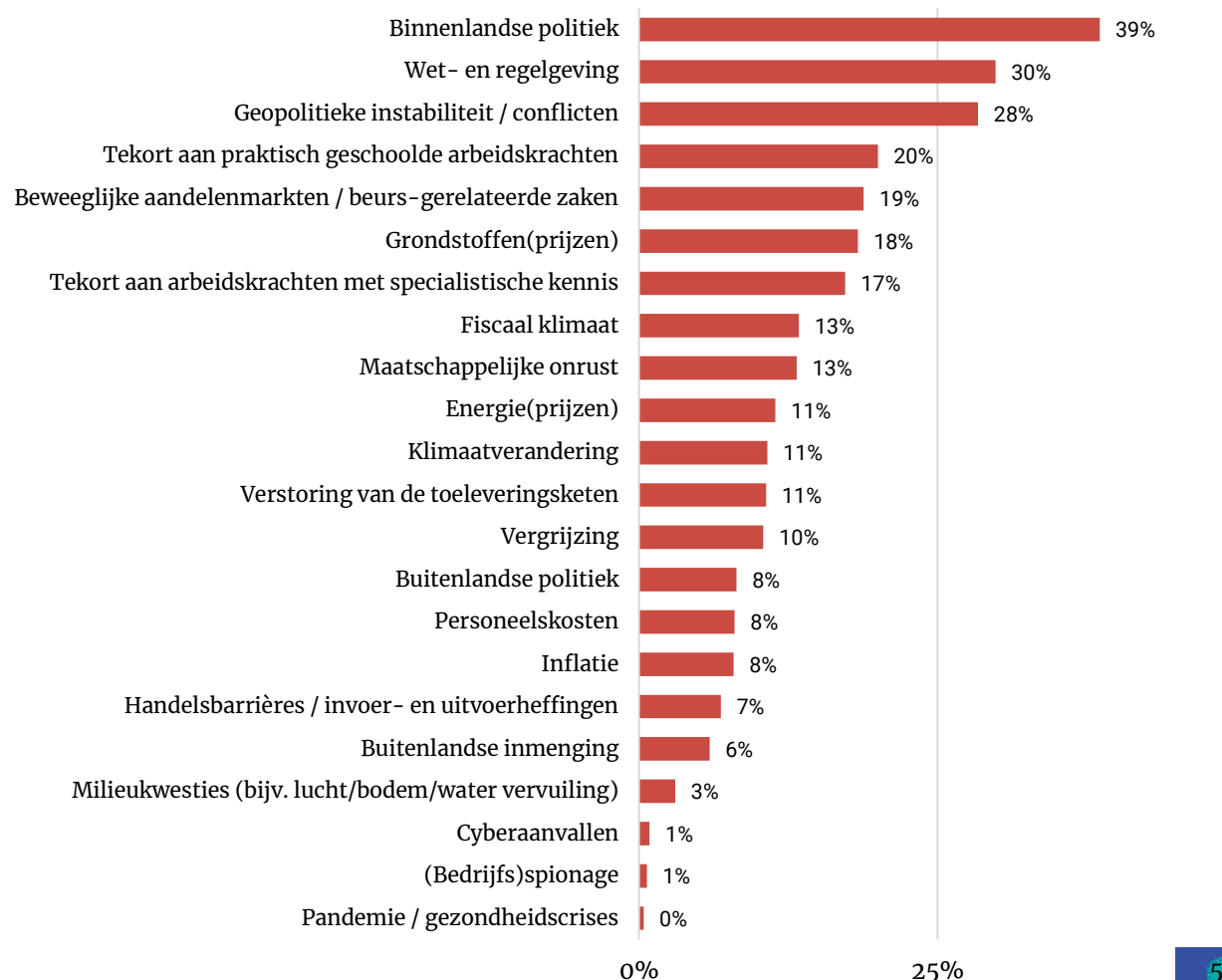


Binnenlandse politiek bron van zorgen

Vier op de tien (39%) noemt de binnenlandse politiek als bedreiging voor de Nederlandse economie. In april was dit percentage 32 procent, en voerde geopolitieke instabiliteit de lijst van zorgen aan. In aanloop naar de verkiezingen in Nederland zakten de zorgen over geopolitiek naar plek 3 (28% noemt dit). Wet en regelgeving wordt door drie op de tien (30%) genoemd, dit is vergelijkbaar met het aandeel dat dit onderwerp in april noemde (28%).

Ondernemers in de sectoren industrie/bouw/nutsbedrijven vinden vaker dat tekorten aan praktisch geschoolde arbeidskrachten en arbeidskrachten met specialistische kennis de grootste bedreigingen voor de Nederlandse economie zijn. Ondernemers in de handel/logistiek/horeca noemen vaker de prijzen van energie en grondstoffen als bedreiging terwijl ondernemers in de maatschappelijke dienstverlening vaker maatschappelijke onrust noemen.

Wat zijn volgens u momenteel de grootste bedreigingen voor de Nederlandse economie? (maximaal 3 antwoorden)



Innovatie belangrijkste factor voor prestaties economie

Ruim vier op de tien (42%) noemt innovatie en technologie als belangrijkste factoren die bijdragen aan de Nederlandse economie. Dit aandeel is fors hoger dan in de peiling van april 2025 (29%). De top 3 blijft niettemin uit dezelfde onderwerpen bestaan: het lidmaatschap van de Europese Unie, een opgeleide beroepsbevolking en innovatie worden door minimaal een kwart van de ondernemers genoemd.

Ondernemers in de sectoren industrie/bouw/nutsbedrijven noemen vaker dat wet- en regelgeving bijdraagt aan de prestaties en ontwikkelingen van de Nederlandse economie. Ondernemers uit de handel/logistiek/horeca zien de democratische rechtstaat vaker als een belangrijke factor hiervoor. In de financiële en zakelijke dienstverlening noemt men relatief vaak de digitale infrastructuur.

Wat zijn volgens u momenteel de belangrijkste factoren die bijdragen aan de prestaties en ontwikkelingen van de Nederlandse economie? (maximaal 3 antwoorden)





VAKMANSCHAP



4

Helft herkent tekort vakmensen in eigen sector

Inleiding vragenblok vakmensen: De volgende vragen gaan over vakmanschap en beroepsonderwijs in Nederland.

Als we het hebben over vakmanschap dan bedoelen we een beroep of ambacht waar naast kennis ook ervaring en praktische vaardigheden belangrijk zijn. Er zijn vakmensen in elke sector. Denk bijvoorbeeld aan: verpleegkundigen en verzorgenden in de zorg, timmermannen in de bouw, koks in de horeca en planners in de logistiek.

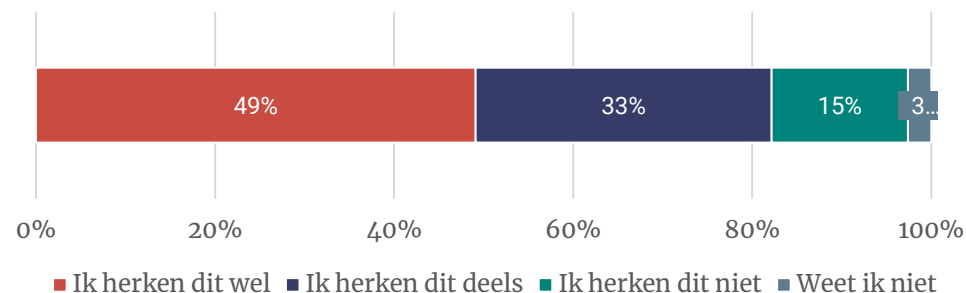
Kijkend naar de herkenning van het tekort aan vakmensen, dan ziet een ruime meerderheid dit probleem terug in de eigen sector. De helft (49%) van de ondernemers herkent het tekort, terwijl ongeveer een derde (33%) het deels herkent.

Deze herkenning vertaalt zich ook naar het zelf ervaren van tekorten in het afgelopen jaar. Een meerderheid van bijna zes op de tien (58%) ondernemers geeft aan daadwerkelijk te maken te hebben gehad met een tekort. Voor een op de vijf (19%) was dit een frequent probleem, terwijl vier op de tien (39%) er af en toe mee te maken had. Ongeveer een derde (32%) van de ondernemers had in het afgelopen jaar geen last van een tekort aan vakmensen.

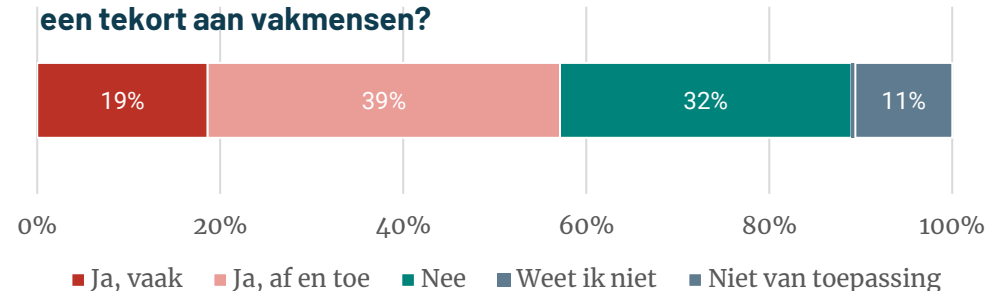
In de sectoren industrie/bouw/nutsbedrijven heeft men relatief vaak te maken met een tekort aan vakmensen. In de financiële en zakelijke dienstverlening is dit minder vaak aan de orde.

- "Er is niet aan koks te komen. Of gemotiveerd personeel, iedereen wil maar 30 uur werken."
- "Er komt niemand meer op een vacature."
- "Wij zitten in de installatietechniek. Daar is een enorm tekort aan vakmensen."
- "Opleiding is begin geen eind. Dat is niet branche afhankelijk. Dat Nederland is overgestapt naar een kennis economie heeft de mensen met technische vaardigheden geminimaliseerd. Dat merken we nu."

Er wordt in de media wel eens gesproken over een tekort aan vakmensen in Nederland. Herkent u dit tekort in uw eigen sector?



Heeft u bedrijfsmatig in het afgelopen jaar te maken gehad met een tekort aan vakmensen?



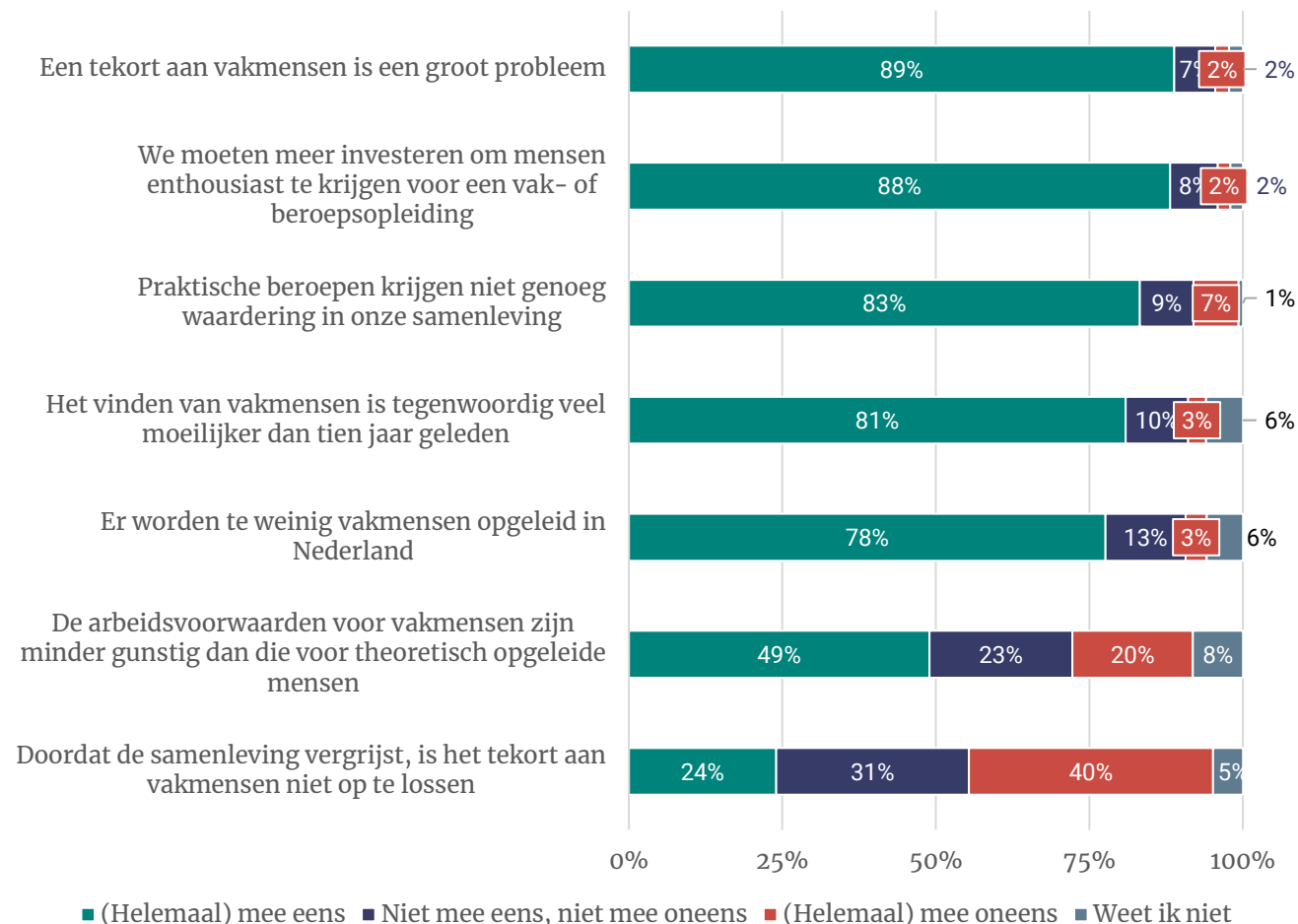
Meerderheid ziet tekort vakmensen als groot probleem

Uit de aan ondernemers met personeel voorgelegde stellingen blijkt dat bijna negen op de tien (89%) het tekort aan vakmensen als een groot probleem ziet. Ruim driekwart (78%) van de ondernemers is van mening dat er te weinig vakmensen worden opgeleid in Nederland. Acht op de tien (81%) zegt dat het vinden van vakmensen nu moeilijker is dan tien jaar geleden. Een overgroot aandeel (88%) is het dan ook eens met de stelling dat er meer geïnvesteerd zou moeten worden om mensen enthousiast te maken voor een vakopleiding.

Een ruime meerderheid van acht op de tien (83%) vindt dat praktische beroepen te weinig waardering krijgen in onze samenleving. Verder is bijna de helft (49%) het eens dat de arbeidsvoorwaarden voor vakmensen minder gunstig zijn dan voor theoretisch opgeleide mensen.

Ongeveer een kwart (24%) is het eens met de stelling dat de tekorten door vergrijzing niet op te lossen is, vier op de tien is het hiermee oneens.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende stellingen?



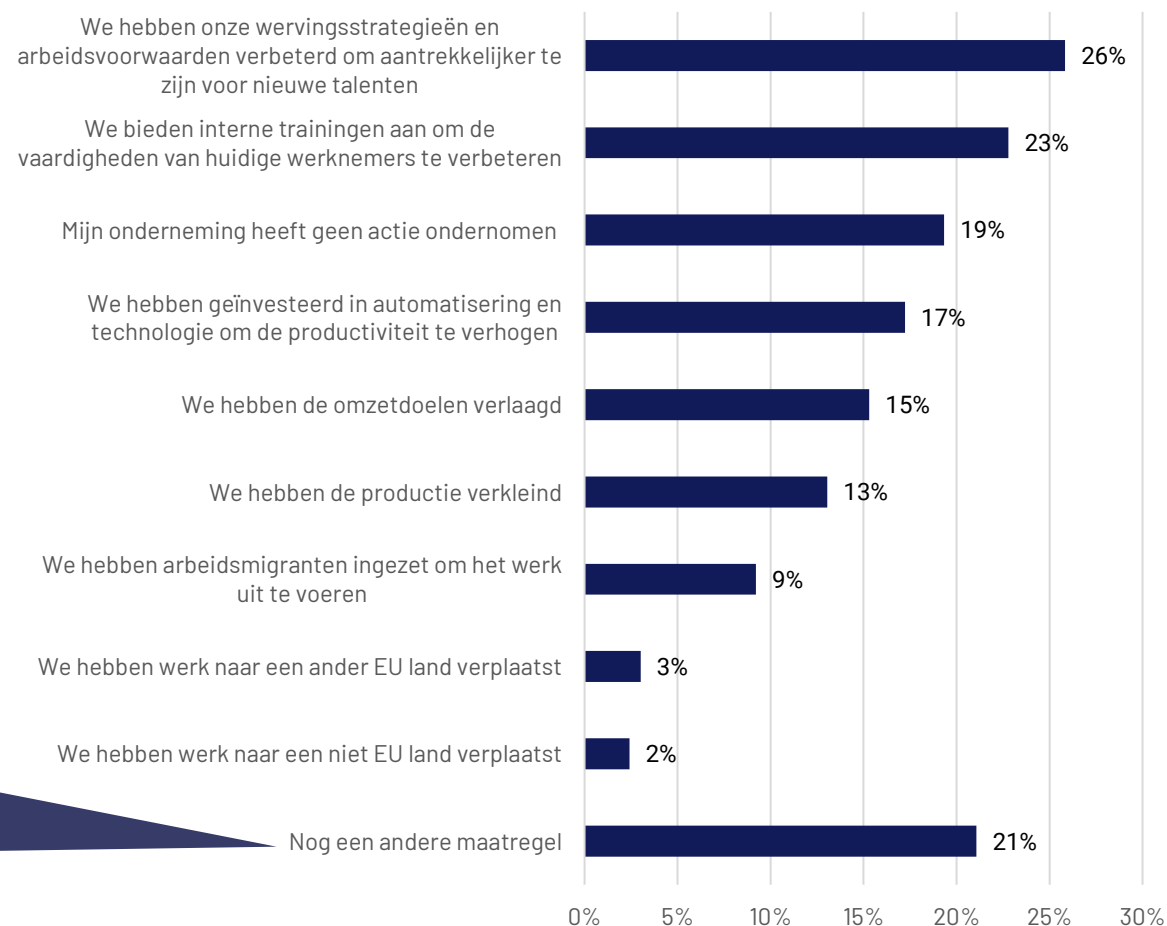
Kwart verbeterde wervingsstrategie en arbeidsvoorwaarden

Aan ondernemers die kampen met een personeelstekort is gevraagd welke maatregelen ze nemen om met het tekort om te gaan. Een kwart van de ondernemers (26%) zegt de wervingsstrategieën en arbeidsvoorwaarden te hebben verbeterd. Ook een kwart (23%) geeft interne trainingen om de vaardigheden van de huidige werknemers te verbeteren. Door 17 procent wordt geïnvesteerd in automatisering en technologie om de productiviteit te verhogen.

Een vijfde (19%) van de ondernemers geeft aan dat ze geen actie hebben ondernomen. Bij 15 procent zijn de omzetdoelen verlaagd en 13 procent heeft de productie verkleind.

- "Intern taken herverdeeld"
- "Nog harder werken"
- "We werken met personeel wat in uitkering zit en graag wel weer aan het werk wil."
- "Inhuur ZZP-ers"
- "Bestaand personeel heeft de aanstelling uitgebreid."
- "Arbidsvoorwaarden aantrekkelijker maken en veel doen aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Dingen als bedrijfsbarbecue en uitjes organiseren."
- "Extra sluitingsdag"

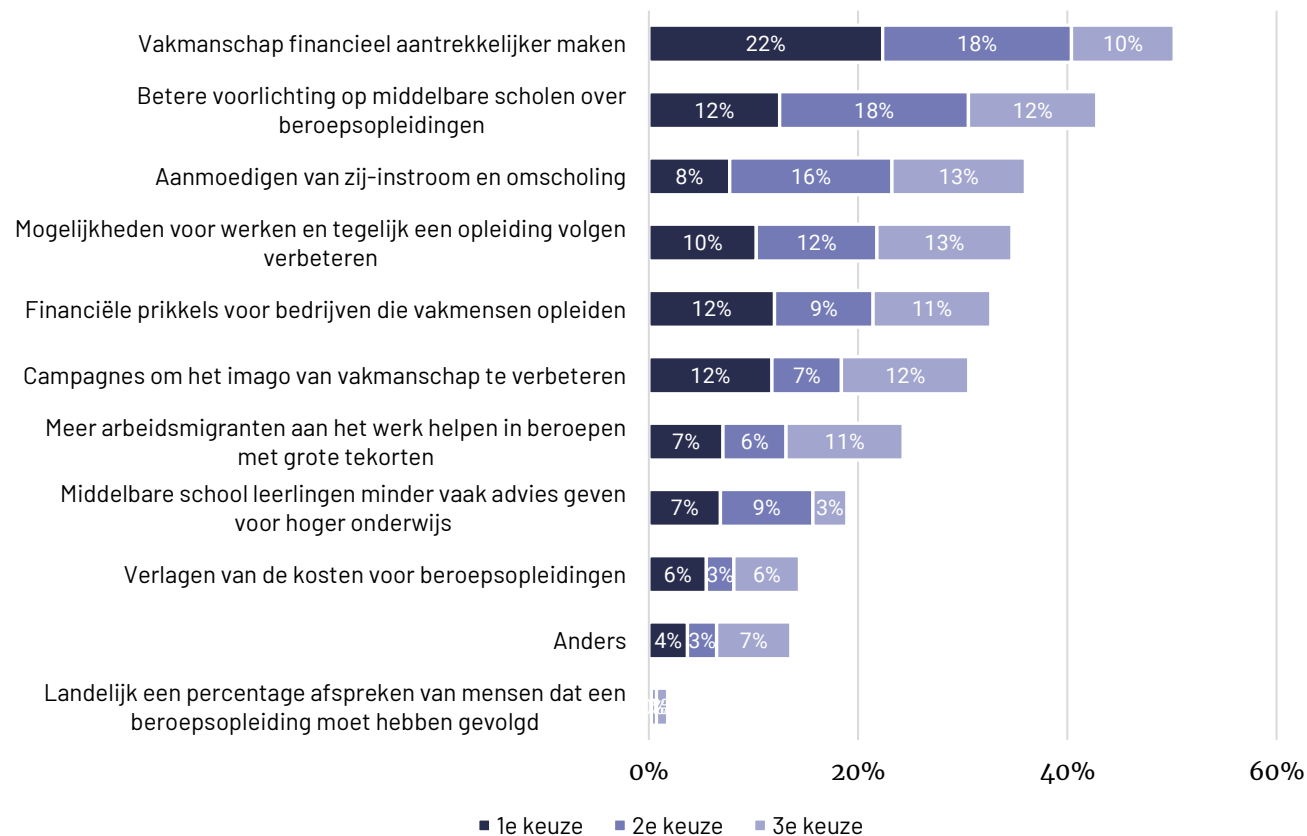
Welke maatregelen heeft uw onderneming genomen om met het tekort om te gaan? Meerdere antwoorden mogelijk (n=271)



Vakmanschap weer aantrekkelijk maken

Wanneer we ondernemers vragen naar maatregelen om het tekort aan vakmensen op te lossen dan bestaat de top 3 maatregelen volgens hen uit: het financieel aantrekkelijker maken van vakmanschap, betere voorlichting op middelbare scholen over beroepsopleidingen en het aanmoedigen van zij-instroom en omscholing.

Welke maatregelen zouden volgens u het meest effectief zijn om het tekort aan vakmensen op te lossen?





DIGITALE VEILIGHEID

5

Helft ondernemers vindt eigen kennis digitale veiligheid goed

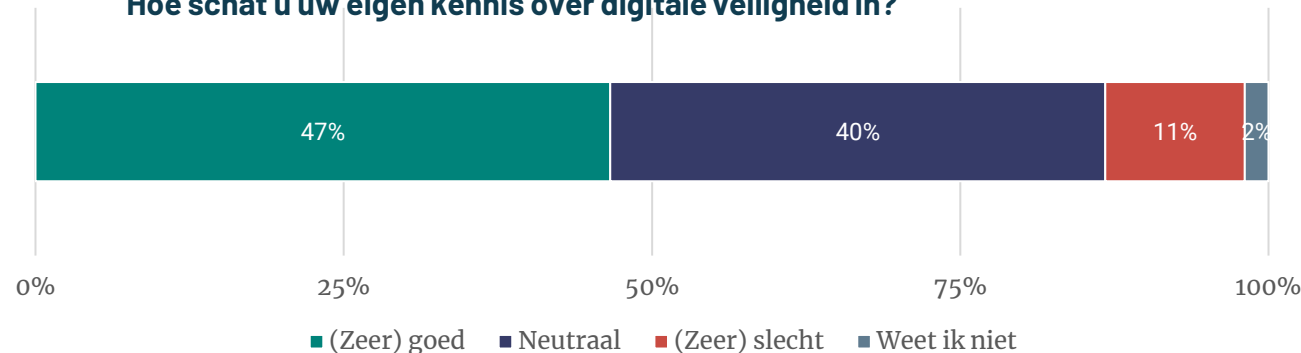
Aan ondernemers zijn twee stellingen en een open vraag voorgelegd over het onderwerp digitale veiligheid.

Bijna de helft van de ondernemers (47%) schat zijn kennis over digitale veiligheid in als (zeer) goed. Vier op de tien (40%) blijven neutraal, en 11 procent beschouwt zijn kennis als (zeer) slecht. Ondernemers in de sector financiële en zakelijke dienstverlening vinden hun kennis vaker goed (56%).

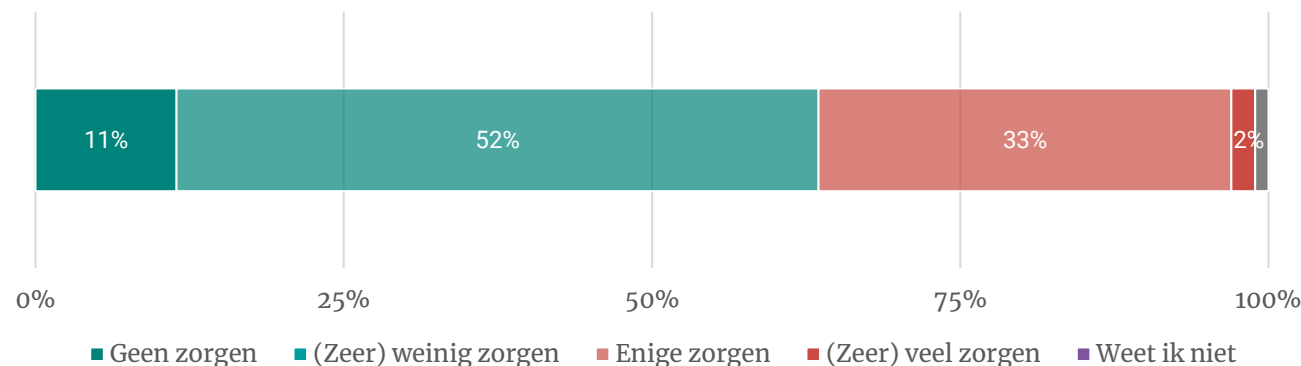
De helft (52%) van de ondernemers geeft aan weinig zorgen te hebben over de digitale weerbaarheid van hun onderneming, een op de tien (11%) heeft zelfs helemaal geen zorgen. Een derde heeft enige zorgen, terwijl twee procent zich (zeer) veel zorgen maakt. Ondernemers met 2 tot 4 medewerkers zeggen vaker dan anderen zich veel zorgen te maken (5%).

De redenen voor het al dan niet hebben van zorgen over dit onderwerp lopen uiteen. Ondernemers noemen onder meer dat ze denken dat hun bedrijf te klein is om interessant te zijn voor kwaadwillenden, anderen maken zich zorgen over de veiligheid bij de partijen die hun data beheren.

Hoe schat u uw eigen kennis over digitale veiligheid in?



In hoeverre maakt u zich zorgen over de digitale weerbaarheid van uw onderneming?



Wel of geen zorgen digitale veiligheid

Geen/weinig zorgen

- "Adviseurs geven aan dat ik het goed geregeld heb."
- "Alles is uitbesteed en goed beveiligd. Daarnaast zijn we als kleine organisatie een minder interessant doelwit."
- "Als ZZP-er is mijn ICT overzichtelijk. Bovendien heb ik in de afgelopen jaren meerdere cursussen op het gebied van cyber security gevolgd"
- "Ik ben een zeer analoog bedrijf"
- "Na gehackt te zijn hebben wij veel geïnvesteerd, ook in awareness."
- "Ik ben niet heel erg interessant voor cyber criminelen en verder voldoe ik aan de AVG eisen om de gegevens van mijn klanten veilig te houden."

Enige/(zeer) veel zorgen

- "Alles is digitaal en door het groeiende digitale criminaliteit en is vaak niet te voorkomen dat ook wij een keer aan de beurt zijn, of onze software leveranciers."
- "Als een hacker kwaad wil dan kunnen mijn bedrijfsactiviteiten wel stilgelegd worden."
- "Cybercriminelen worden steeds slimmer."
- "De techniek op dit gebied gaat zo snel dat het bijna niet meer bij te houden is."
- "het is een onderwerp waar ik zelf als persoon geen interesse in heb, dus vindt het lastig om daar tijd voor vrij te maken"
- "Ik weet er niet genoeg van en dat maakt kwetsbaar."
- "Neem te weinig tijd voor deze taken"
- "Afhankelijkheid van door US geleide ondernemingen (Microsoft, Amazon)."

VRIJWILLIGE NEVENFUNCTIES



6

Helpt ondernemers steunt personeel dat kiest voor nevenfunctie

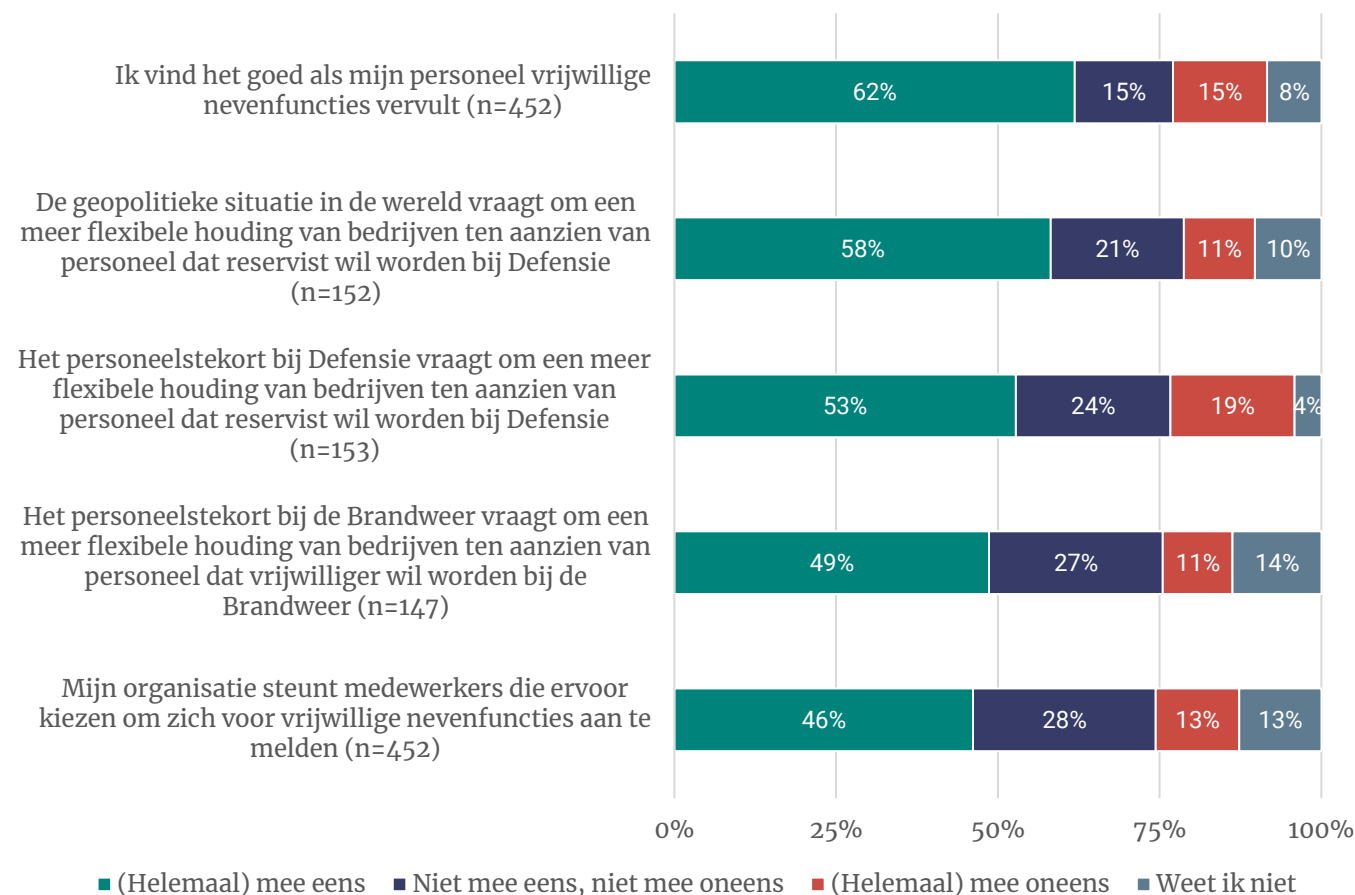
Inleiding vragenblok vrijwillige nevenfuncties: De volgende vragen gaan over vrijwillige nevenfuncties die mensen kunnen vervullen naast hun reguliere baan. Denk bijvoorbeeld aan reservisten bij Defensie, Brandweervrijwilligers, Rode kruis-vrijwilligers, Politievrijwilligers, en vrijwilligers bij de Dierenambulance.

Vrijwilligers bij de brandweer, reservisten bij defensie en vele andere functies die men naast een reguliere baan kan vervullen zijn essentieel voor het functioneren van (hulp)organisaties. De laatste tijd is er bijvoorbeeld in toenemende mate aandacht voor reservisten bij defensie. Hoe kijken ondernemers als werkgever aan tegen deze ontwikkeling?

Zes op de tien ondernemers (62%) vinden het goed als hun personeel vrijwillige nevenfuncties vervult. De helft (46%) zegt dat zijn organisatie medewerkers steunt die een nevenfunctie willen vervullen.

Ook de helft (49%-53%) vindt dat het personeelstekort bij Defensie en de Brandweer vraagt om een flexibele houding van ondernemers ten opzichte van personeel dat kiest voor een vrijwillige nevenfunctie bij deze organisaties.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende stellingen?

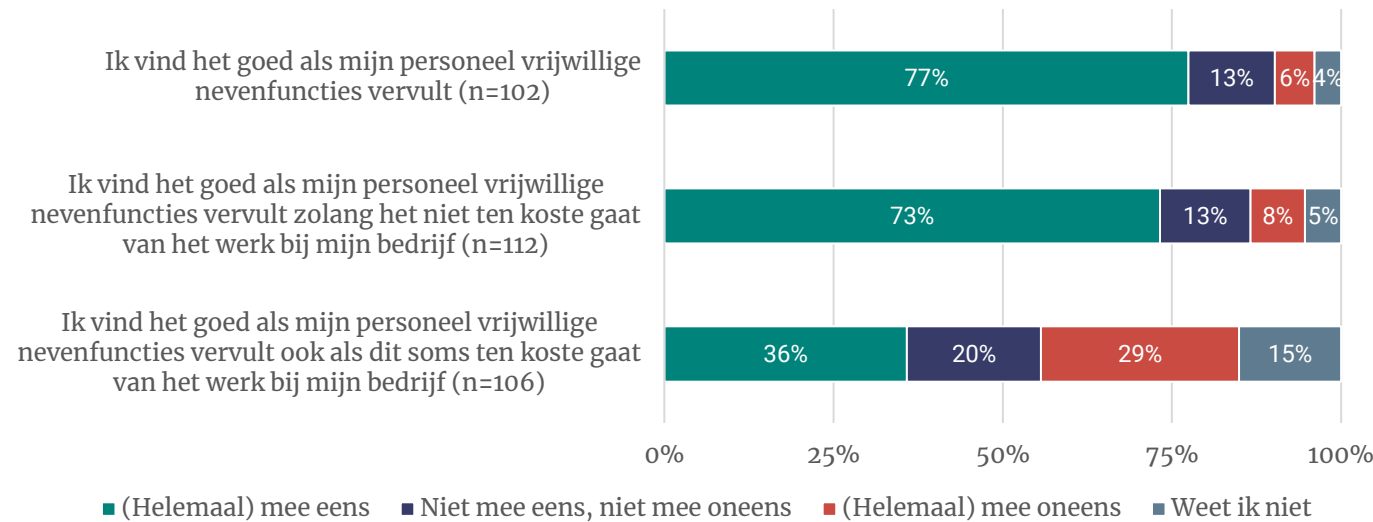


Ondernemer onder voorwaarden positief over nevenfuncties

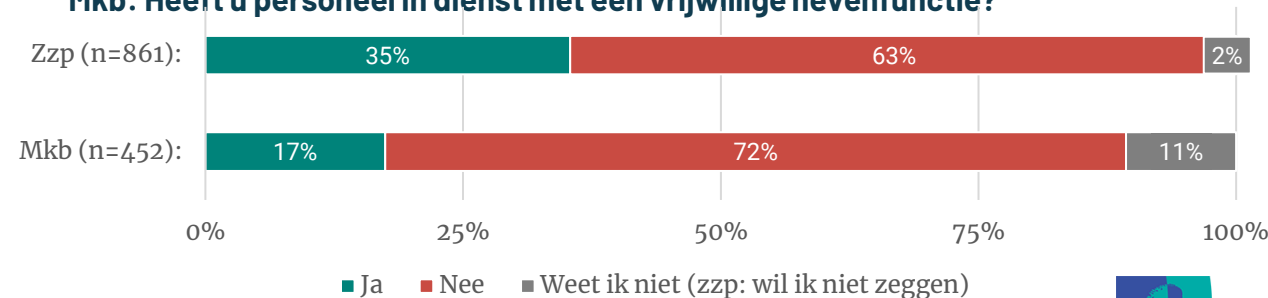
Ruim driekwart (77%) van de ondernemers met personeel vindt het goed als personeel vrijwillige nevenfuncties vervult. Er is sprake van enige nuance, want dit percentage halveert ruimschoots als zo'n nevenfunctie ten koste gaat van het werk bij het bedrijf. Drie op de tien (29%) is het in dat geval oneens met de stelling dat het goed is dat personeel zo'n functie vervult naast hun reguliere baan.

Ruim een op de drie (35%) zzp'ers vervult zelf een vrijwillige functie naast zijn zzp baan. De meerderheid (72%) van de ondernemers met personeel zegt geen mensen in dienst te hebben die zo'n functie vervullen. Eén op de tien (11%) weet niet of personeel naast zijn reguliere werk een nevenfunctie heeft als bijvoorbeeld reservist of brandweervrijwilliger.

In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende stellingen? (basis: Mkb)



Zzp: Heeft u naast uw werk als zzp'er een vrijwillige nevenfunctie? Mkb: Heeft u personeel in dienst met een vrijwillige nevenfunctie?





Ipsos I&O Enschede

Zuiderval 70
Postbus 563
7500 AN Enschede
T (053) 200 52 00
E nl-info-publiek@ipsos.com

Ipsos I&O Amsterdam

Piet Heinkade 55
1019 GM Amsterdam
T (020) 308 48 00
E nl-info-publiek@ipsos.com

Meer weten?

www.ipsos-publiek.nl
www.ioresearchondernemerspanel.nl
E ondernemerspanel@ioresearch.nl