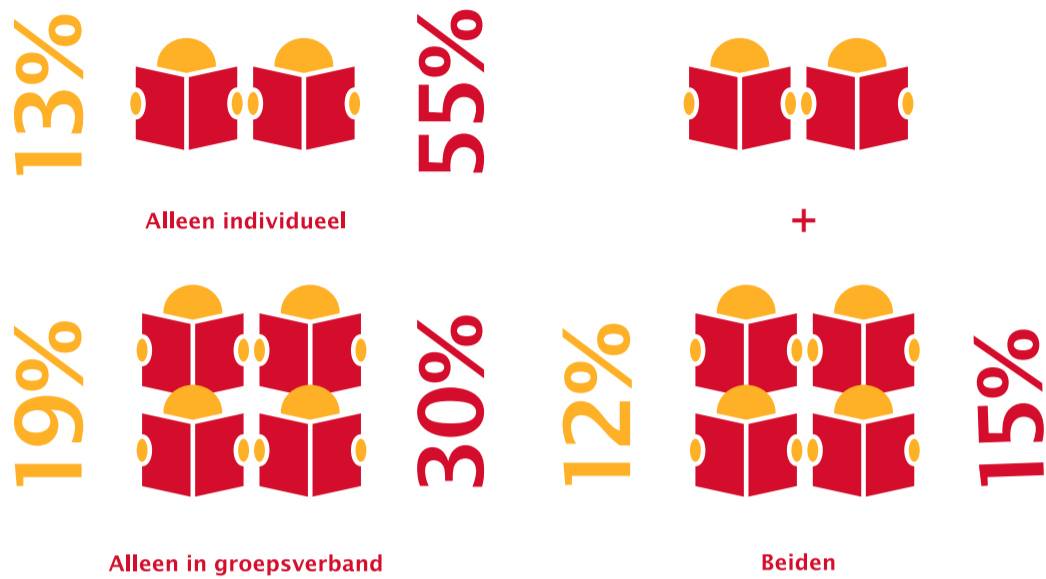


ONDERZOEK ONDER TAALVRIJWILLIGERS GEMEENTE UTRECHT

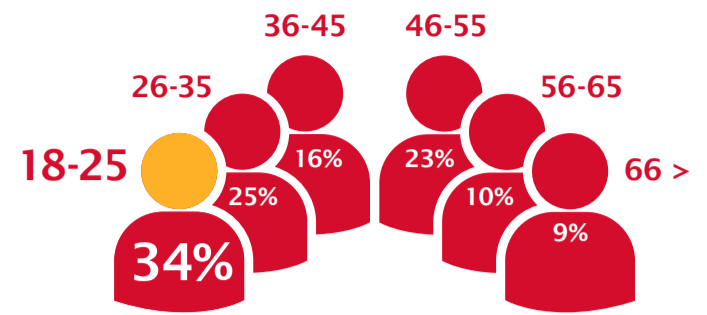
'14
'17

INDIVIDUELE LESSEN OF GROEPSVERBAND

'14 '17

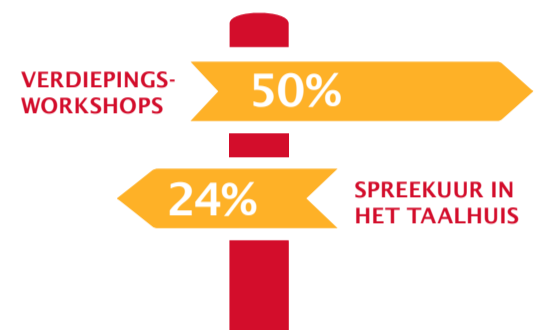


IN HET DIEPE GEGOOD NAAR LEEFTIJD TOEN IK BEGON MET DE TAALESSEN, VOELDE IK ME IN HET DIEPE GEGOOD

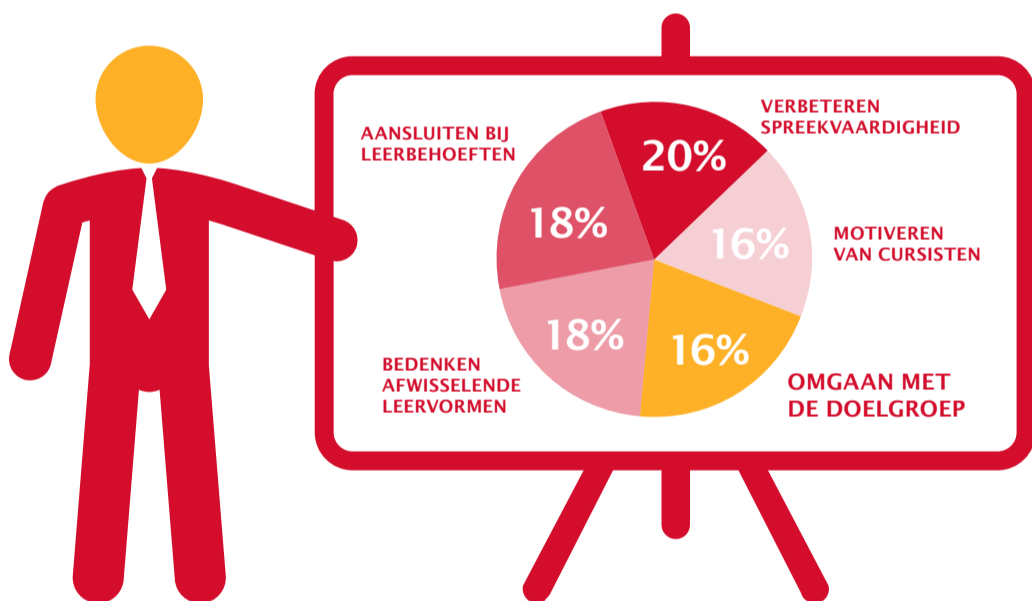


TOTAAL
2014: 27% / 2017: 19%

BEKENDHEID ONDERSTEUNING



TOP 5 BEHOEFTE AAN TRAINING

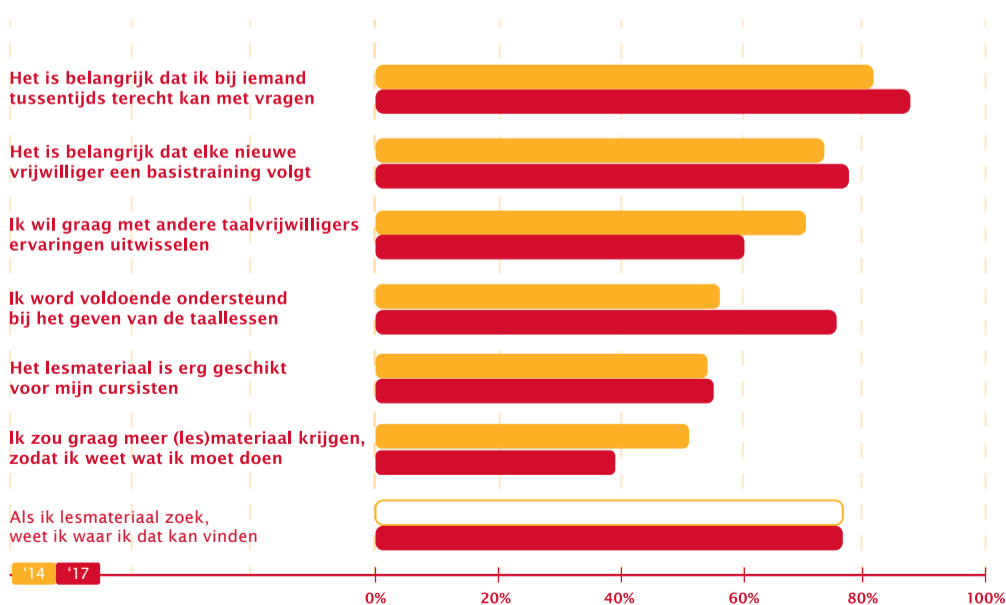


DIGITAALVRIJWILLIGERS GEVEN DE LESSEN RELATIEF VAAK IN GROEPSVERBAND IN VERGELIJKING MET TAALVRIJWILLIGERS. VERUIT DE MEESTE DIGITAALVRIJWILLIGERS VINDEN HUN LESMATERIAAL ERG GESCHIKT VOOR HUN CURSISTEN.

BIJ DE TAALVRIJWILLIGERS IS DIT RUIM DE HELFT. DIGITAALVRIJWILLIGERS WILLEN VOORAL TRAINING OVER OMGAAN MET NIVEAU-VERSCHILLEN IN DE GROEP, MOTIVEREN VAN CURSISTEN EN VERHOGEN VAN KENNIS OVER SOFTWAREGEBRUIK.

DIGITAAL VRIJWILLIGERS

ERVARINGEN EN WENSEN



INBURGERINGSPLICHTIGEN



'14 '17

AANPAK



- 1 MEER AANDACHT VOOR HET OMGAAN MET DIVERSITEIT VAN DEELNEMERS
- 2 AANDACHT VOOR ONDERSTEUNING VOOR JONGE VRIJWILLIGERS
- 3 MOGELIJKHEDEN VOOR INTERNE EN STEDELIJKE INFORMATIE-UITWISSELING WORDEN UITGEBREID
- 4 MEER DUIDELIJKHEID OVER WERKWIJZEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN BIJ INBURGERINGSTRAJECTEN
- 5 MOGELIJKHEDEN VOOR GROEPSLESSEN WORDEN IN KAART GEBRACHT

ONTWERP: EYEGO.NL